

# AKTSOMHETSVURDERING | KRANRINGEN AS

Kranringen AS en leverandør av alle typer kran- og transporttjenester innen bransje for mobilkraner, beltekraner, kranbiler, semitrailere og lastebiler. Typiske sektorer virksomheten leverer til er landbasert petroleumsindustri, bygg og anlegg, verft, elementtransport, industri generelt mv. Selskapet har hovedkontor i Skien i Skien kommune og har avdelingskontor i Sandefjord.

Kranringen AS er et selskap i Crane Norway Group som dekker hele Norge fra nord til sør gjennom alle sine datterselskaper. Gruppens styrke er bred erfaring, høy kompetanse og store ressurser.

## FORANKRING AV ANSVARLIGHET

Virksomheten har etablert policy om respekt for menneskerettigheter og bærekraftig forretningspraksis samt retningslinjer for medvirkning og arbeid for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis.

Rutinen skal bidra til at virksomheten og dens samarbeid med leverandører fremmer åpenhetslovens formål. Det er forventet at leverandører anerkjenner og følger lojalt denne politikken som også er publisert på virksomhetens nettside.

## ETISKE RETNINGSLINJER OG SAMFUNNSANSVAR

Virksomheten har etiske retningslinjer som beskriver prinsipper i møte med forretningsforbindelser, medarbeidere og øvrig forretningspraksis. Brudd på virksomheten sine etiske retningslinjer vil ikke bli akseptert og kan medføre disiplinærtiltak, oppsigelse/avskjed og rapportering til offentlige myndigheter.

Alle ansatte og innleide i virksomheten samt offentligheten har rett til, og oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold i bedriften. Varsling er mulig gjort på virksomhetens hjemmeside.

I medvirkning til å ta samfunnsansvar i leverandørkjeden skal virksomheten vurdere leverandørens egen medvirkning i forhold som vedrører menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og andre aktuelle faktorer relatert til miljø og bærekraftig utvikling.

## FAKTISKE OG MULIGE NEGATIVE KONSEKVENSER

Virksomheten har vurdert eksterne og interne forhold som er relevante for driften, interesseparter og krav i lover og forskrifter.

Ved vurdering av forhold knyttet til åpenhetsloven er det i 2023 ikke registrert avvik, men basert på selskapets vurdering er det mulig risiko for avvikende lønns- og arbeidsvilkår innenfor bemanningsbransjen. For å sikre like lønns- og arbeidsvilkår for innleiepersonell forutsettes det at leverandører informeres om virksomhetens interne vilkår, og at jevnlig kontroll foretas om vilkårene er fulgt hos aktuelle leverandører.

Med hensyn til interne lønns- og arbeidsvilkår er det mellom virksomheten og ansatte etablert felles lønnsavtale. Lønnsavtale forhandles årlig. Alle ansatte har arbeidsavtale. Virksomheten er medlem av landsforeningen Norsk Industri og er bundet til Industrioeverenskomsten mellom NHO og LO.

## GENNOMFØRTE OG PLANLAGTE TILTAK

Virksomheten har etablert policy og rutine om arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt implementert tema i rutine for styring og godkjenning av leverandører. Policy er kunnngjort for ansatte i dokumentsenter på intern kommunikasjonsapp.

Virksomheten sine etiske retningslinjer er publisert på nettsiden og det er etablert mulighet for allmenn og anonym varsling om kritikkverdige forhold. Rutine for håndtering av varsling om kritikkverdige forhold er beskrevet i ledelsessystemet.

Virksomheten vil i 2024 fortsette evalueringer på aktuelle leverandører og utføre leverandørkontroller på utvalgte av disse.

Ved eventuelle funn på avvikende forhold hos leverandører skal forbedrende tiltak fremmes. Dersom funn avdekkes og som kan gi direkte negativ konsekvens, eller har medført direkte negativ konsekvens for virksomhetens forretningsvirksomhet, vil videre kontraktsforhold vurderes.

## AKTSOMHET I BEDRIFTENS KONTEKST

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven §4, 2. avsnitt).

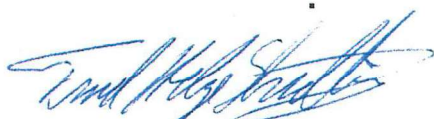
Virksomheten leverer i kran- og transporttjenester ved bruk av mobile kraner og transportkjøretøy som i utgangspunktet krever hhv. norsk førerrett og fagutdanning for rettmessig å utføre arbeidet. Særlig innenfor bruk av kraner ved arbeid på petroleumslandanleggene i Norge er det bl.a. kompetansekrav om *fagbrev i kranfaget*. Fagbrevs-utdanningen kan per i dag kun erverves i Norge.

Varer og tjenester til drift er i hovedsak drivstoff/oljer, reservedeler og servicer som kjøpes i Norge. Mobilkraner kjøpes fra Tyskland og transportkjøretøyer kjøpes hos norske forhandlere av svenske og tyske produsenter. Virksomheten har ikke tilbakemeldinger på at noen av produsentene eller deres forhandlere har gjort skade, eller hatt negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Bedriften er likevel klar over at maskiner og kjøretøy består av et stort antall forskjellige komponenter. Risiko forbundet med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er mest fremtredende i produksjon av komponenter og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Det henger sammen med at produksjonen finner sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves (Kilde: Swedwatch Risikovurdering: Biler og andre kjøretøy, utarbeidet i 2020 for Direktoratet for forvaltning og økonomistyring).

Ved høyaktivitetsperioder må det benyttes innleie fra bemanningsbyråer, hvor aktuelt personell må inneha gyldig kompetanse for å utføre oppgaver innen kran- og transportfaget. Kompetansekravet for utførelse av denne type arbeid utelukker innleie fra typiske høyrisikoland (som identifisert av International Trade Union Confederation (ITUC) i Global Rights Index) hvor brudd på menneskerettigheter og lønns- og arbeidsvilkår skjer oftere.

Vår virksomhet skal være en ansvarlig arbeidsgiver og ha anstendige arbeidsforhold for alle medarbeidere.

Skien, 24. juni 2024



Trond Helge Skretting  
Styrets leder



Jostein Skadberg  
Styremedlem



Hans Olav Hjelstad  
Styremedlem



Magnus Nilsen  
Daglig leder